



SAIRAANHOITAJIEN
KOULUTUSSÄÄTIÖ

Vie hoitotyötä eteenpäin

TOIMINTASUUNNITELMA 2011

1 TOIMINTA-AJATUS

Säätiö luo toiminnallaan edellytyksiä hoitotyön ammatillisen osaamisen vahvistamiseen ja hoitotyön koulutukseen tukemalla hoitotieteellistä tutkimusta ja merkittäviä hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämishankkeita sekä näyttöön perustuvaa hoitotyötä edistäviä hankkeita.

2 STRATEGISET LINJAUKSET

Strategia 1: Hoitotieteellisen tutkimuksen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämisen tukeminen

- **suuntaamalla apurahoja hoitotieteelliseen tutkimukseen (väitöskirjatutkimukset ja post doc-/varttuneiden tutkijoiden tutkimushankkeet) sekä hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämishankkeisiin**

Strategia 2: Sairaanhoidajien koulutuksen edistäminen suuntaamalla apurahoja erityisesti koulutuksen tutkimukseen (painopiste joka 3. vuosi) ja vaikuttamalla koulutuksen kehitykseen

Strategia 3: Näyttöön perustuvan hoitotyön tukeminen

Strategia 4: Säätiön tunnettuuden lisääminen

Strategia 5: Sijoitustoiminnan tuoton turvaaminen

3 TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2011 - Strategioiden toimeenpano vuonna 2011

3.1 HOITOTIETEELLISEN TUTKIMUKSEN JA HOITOTYÖN KÄYTÄNNÖN JA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEN TUKEMINEN

Tavoite Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämishankkeita myöntämällä apurahoja.

Toimenpiteet

1. Tuetaan hoitotieteellistä tutkimusta jakamalla apurahaa post doc- /varttuneille tutkijoille tai tutkijaryhmille vuonna 2011; ennen jakopäätöksen tekemistä hallitus käy keskustelun säätiön sijoitusten tuottokehityksestä ja tekee strategisen päätöksen jaettavan euromäärän suuruudesta.
2. Tuetaan hoitotieteellistä tutkimusta jakamalla apurahaa väitöskirjan tekijöille sekä hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämishankkeisiin vuonna 2011; ennen jakopäätöksen tekemistä hallitus käy keskustelun säätiön sijoitusten tuottokehityksestä ja tekee strategisen päätöksen jaettavan euromäärän suuruudesta.
3. Myönnetään Venny Snellman -tunnustusapuraha, jonka saaja julkistetaan Sairaanhoidajapäivillä 18.3.2011.
4. Tiedotetaan apurahojen hakemisesta ja myöntämisestä alan ammattijulkaisuissa sekä säätiön www-sivuilla
 - Apurahojen hakuilmoitus julkaistaan toukokuussa 2011 säätiön www-sivuilla ja alan ammatti- ja tieteellisissä julkaisuissa (Hoitotiede, Pro Terveys, Sairaanhoidaja, Terveystieteiden tutkimus, Tutkiva hoitotyö & Vård i fokus)
 - Tutkimus- ja kehittämisapurahahakemusten arviointi ja jakopäätösesityksen valmistelu tehdään säätiön ulkopuolisista asiantuntijoista koostuvassa apurahatyöryhmässä. Asiantuntijoiden palkkiot tarkistetaan. Hakijoiden ohjeet ja myöntökriteerit tarkistetaan. Jakopäätöksiin lisätään maininta siitä, voiko apurahasta ottaa ns. yleiskustannuslisää.
 - Varttuneiden tutkijoiden apurahahakemusten arviointi ja jakoesityksen valmistelu tehdään työryhmässä, jonka jäsenet ovat säätiön ulkopuolisia asiantuntijoita. Asiantuntijoiden palkkiot tarkistetaan. Hakijoiden ohjeet ja myöntökriteerit tarkistetaan. Jakopäätöksiin lisätään maininta siitä, voiko apurahasta ottaa ns. yleiskustannuslisää.
 - (a) Tutkimus- ja kehittämisankkeiden sekä varttuneiden tutkijoiden apurahojen hakuaika on 1.8.–31.8.2011.
 - (b) Apurahan saajista tiedotetaan säätiön www-sivuilla sekä STT:n kautta.
 - (c) Venny Snellman -tunnustusapurahan saajasta tiedotetaan Sairaanhoidajapäivien yhteydessä.

3.2 SAIRAANHOITAJIEN KOULUTUKSEN EDISTÄMINEN

1. Rahoitetaan joka 3. vuosi sairaanhoitajien koulutusta käsittelevää tutkimusta (seuraavan kerran vuonna 2012).
2. Toimitaan aktiivisesti yhteistyössä muiden koulutuksesta vastaavien ja sitä kehittävien tahojen kanssa, kuten esimerkiksi yliopistot, ammattikorkeakoulut, alan järjestöt ja vastaavat muut tahot.
3. Vaikutetaan koulutuksen kehitykseen teettämällä tarvittaessa selvityksiä ja antamalla lausuntoja.

3.3 NÄYTTÖÖN PERUSTUVAN HOITOTYÖN TUKEMINEN

Tavoite Säätiö tukee näyttöön perustuvan hoitotyön kehittämistä edistämällä HOIDOKKI -asiasanaston käyttöä ja tunnettuutta.

Toimenpiteet

1. Ylläpidetään, päivitetään ja kehitetään Hoidokki-asiasanastoa (www.hoidokki.fi).
2. Sanastosta pyydetään arviointi ulkopuoliselta taholta (Sanastokeskus TSK).
3. Sanastoa kehittäneeltä työryhmältä pyydetään suunnitelma sanaston kehittämisestä edelleen.
4. Asiasanaston markkinointi käynnistetään sen jälkeen kun suunnitelma jatkotyöskentelystä on hyväksytty hallituksessa.

3.4 SÄÄTIÖN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

1. Jatketaan säätiön hyvän julkisuuskuvan rakentamista niin, että säätiö tunnetaan aktiivisena toimijana hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittäjänä.
2. Järjestetään syksyllä 2011 korkean tason asiantuntijaseminaari hoitotyön johtamisen teemalla jatkona vuoden 2008, 2009 ja 2010 asiantuntijaseminaareille. Seminaarin aiheeksi esitetään vuonna 2011: Sairaanhoitajan osaamisen ja urapolkujen varmistaminen.

3.5 SJOITUSTOIMINNAN TUOTON TURVAAMINEN

Tavoite Säätiön toiminnan turvaamiseksi sen varat sijoitetaan asiantuntevasti, tuottavasti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Toimenpiteet

1. Seurataan systemaattisesti Tapiola Omaisuushoito Oy:n omaisuuden hoitoa.
 - järjestetään hallituksen kokousten yhteydessä yhteistyökokouksia, joissa salkun tilanne käydään tarkoin läpi.
 - järjestetään yhteistyöneuvotteluja tilanteen olennaisesti muuttuessa.
 - hyödynnetään Suomen sairaanhoitajaliiton sijoitustoiminnan eettistä koodia sijoitustoiminnassa
2. Pyydetään sijoitustoiminnan arviointi Amos Partners Oy:ltä.

3.6 HALLINTO

Tavoite Hallitus toteuttaa toiminta- ja taloussuunnitelmaa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja hankkii aktiivisesti tietoa toiminnan kehittämiseksi vahvasti tulevaisuuteen orientoituen.

Toimenpiteet

1. Operatiivisen johtamisen mahdollistamiseksi pidetään vähintään kolme työvaliokunnan kokousta vuonna 2011; näissä kokouksissa valmistellaan asiat hallitukselle ja toimeenpannaan hallituksen kokouksen päätökset.
2. Pidetään vähintään kolme hallituksen kokousta vuonna 2011.
3. Tarkistetaan säätiön maksamat palkkiot.
4. Tarkistetaan säätiön säännöt.
5. Tarkistetaan säätiön rahastojen (Durchman, Mannerheim, Sibelius-Brummer) näkyminen säätiön toiminnassa.