



SAIRAANHOITAJIEN
KOULUTUSSÄÄTIÖ

Vie hoitotyötä eteenpäin

TOIMINTASUUNNITELMA 2018

1 TOIMINTA-AJATUS

Sairaanhoitajien koulutussäätiön tarkoituksena on tukea ja edistää hoitotyön koulutusta ja ammatillista toimintaa kartuttamalla säätiön varoja ja käyttämällä niitä säätiön tarkoituksiin hallituksen tarkemmin määräämällä tavalla, lähinnä jakamalla apurahoja hoitotieteelliseen tutkimukseen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin.

2 STRATEGISET LINJAUKSET

Strategia 1: Hoitotieteellisen tutkimuksen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämisen tukeminen

- suuntaamalla apurahoja vuosittain hallituksen päättämällä tavalla hoitotieteelliseen tutkimukseen (väitöskirjatutkimukset ja post doc -vaiheen tutkijoiden tutkimushankkeet) sekä hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin

Strategia 2: Sairaanhoitajien koulutuksen edistäminen suuntaamalla apurahoja erityisesti koulutuksen tutkimukseen (painopiste joka 3. vuosi; seur. 2021) ja vaikuttamalla koulutuksen kehitykseen

Strategia 3: Säätiön tunnettuuden lisääminen

Strategia 4: Säätiön talouden turvaaminen sijoitustoiminnalla.

3 TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2018 – Strategioiden toimeenpano vuonna 2018

3.1 HOITOTIETEELLISEN TUTKIMUKSEN JA HOITOTYÖN KÄYTÄNNÖN JA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEN TUKEMINEN

Tavoite

Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuvia kehittämishankkeita myöntämällä apurahoja.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön koulutuksen kehittämistä jakamalla apurahaa post doc -vaiheen tutkijoille tai tutkijaryhmille sekä väitöskirjan tekijöille painopisteenä vuodelle 2018 koulutuksen tutkimus.
2. Säätiön hallitus päättää apurahojen myöntämiseen käytettävissä olevan euromäärän säätiön sijoitusten tuottokehityksen pohjalta.
3. Säätiö tiedottaa apurahojen hakemisesta alan ammattijulkaisuissa sekä säätiön www-sivuilla; haku aika on 1.8.–31.8.2018.
4. Säätiön hallitus nimeää työryhmät säätiön ulkopuolisista asiantuntijoista; työryhmät arvioivat apurahahakemukset ja valmistelevat jakopäätösesityksen päätöksentekoa varten.
5. Säätiö tiedottaa apurahan saajista säätiön www-sivuilla, hallituksen jäsenten edustamien tahojen kautta, hakijoille henkilökohtaisesti sekä STT:n kautta.
6. Säätiö myöntää Venny Snellman -tunnustusapurahan merkittävästä ja vaikuttavasta kansallisesta työstä hoitotyön koulutuksen kehittämiseksi
 - Säätiön hallitus päättää tunnustusapurahan saajan
 - Tunnustusapurahan saaja julkistetaan vuoden 2018 Sairaanhoidajapäiviä edeltävässä Vuoden Venny iltatilaisuudessa keväällä 2018
 - Tunnustusapurahan saajasta tiedotetaan Sairaanhoidajapäivien yhteydessä.

3.2 SAIRAANHOITAJIEN KOULUTUKSEN EDISTÄMINEN TUKEMALLA TUTKIMUSTA JA VAIKUTTAMALLA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEEN

Tavoite

Säätiö edistää hoitotyön koulutusta ja vaikuttaa sen kehitykseen.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee sairaanhoitajien koulutusta käsittelevää tutkimusta ja kehittämistä; joka 3. vuosi (2021) apurahoja myönnetään erityisesti koulutuksen tutkimukselle.
2. Säätiö toimii aktiivisesti yhteistyössä muiden koulutuksesta vastaavien ja sitä kehittävien tahojen kanssa, kuten yliopistot, ammattikorkeakoulut, alan järjestöt ja vastaavat muut tahot, kuten
 - osallistumalla tarkoituksenmukaisiin alan konferensseihin ja muihin tapahtumiin toimintaansa esittelemällä.
3. Säätiö vaikuttaa koulutuksen kehitykseen
 - teettämällä tarvittaessa selvityksiä
 - käynnistämällä selvitystyön hoitotieteen tieteenalan historiatiedon kokoamiseksi
 - antamalla lausuntoja
 - verkottumalla keskeisten yhteistyötahojen kanssa.

3.3 SÄÄTIÖN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

Tavoite

Säätiö tunnetaan aktiivisena ja hyvämaineisena toimijana, hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön koulutuksen kehittäjänä.

Toimenpiteet

1. Säätiö jatkaa hyvän julkisuuskuvan rakentamista niin, että säätiö tunnetaan aktiivisena toimijana hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittäjänä.

3.4 SIOITUSTOIMINNAN TUOTON TURVAAMINEN

Tavoite

Säätiön toiminnan turvaamiseksi sen varat sijoitetaan asiantuntevasti, tuottavasti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Toimenpiteet

1. Seurataan järjestelmällisesti säätiön varainhoitajan Taaleri Varainhoito Oy:n toimintaa:
 - Järjestetään hallituksen kokousten yhteydessä yhteistyökokouksia, joissa salkun tilanne käydään läpi.
 - Järjestetään yhteistyöneuvotteluja tilanteen olennaisesti muuttuessa.
 - Hyödynnetään sijoitustoiminnan eettistä koodia sijoitustoiminnassa.
 - Määritellään sijoitustoiminnan periaatteet

SÄÄTIÖN HALLINTO TAVOITTEIDEN TOTEUTTAJANA

Tavoite

Hallitus toteuttaa toimintasuunnitelmaa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja hankkii aktiivisesti tietoa toiminnan kehittämiseksi vahvasti tulevaisuuteen orientoituen.

Toimenpiteet

1. Operatiivisen johtamisen mahdollistamiseksi työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä varapuheenjohtajan kutsusta; näissä kokouksissa valmistellaan asiat hallitukselle ja toimeenpannaan hallituksen kokouksen päätökset.
2. Hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuonna 2018.
3. Hallitus valitsee erovuoroisten jäsenten tilalle hallituksen jäsenet sääntöjen mukaisesti kokouksessaan, jossa päätetään toimenpiteistä, joihin tilintarkastuskertomus mahdollisesti antaa aihetta.
4. Hallitus saattaa päätökseen säätiön sääntöjen uudistamisen vastaamaan 1.12.2015 voimaan tullutta säätiölakia (487/2015) <http://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20150487>).
5. Hallitus vahvistaa itselleen työjärjestyksen (ks. Säätiön hyvä hallintotapa) http://www.saatiopalvelu.fi/media/tietolaari-files/julkaisut/saation-hyva-hallinto_1271855059.pdf).