



SAIRAANHOITAJIEN
KOULUTUSSÄÄTIÖ

Vie hoitotyötä eteenpäin

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

1 TOIMINTA-AJATUS

Sairaanhoitajien koulutussäätiön tarkoituksena on tukea ja edistää hoitotyön koulutusta ja ammatillista toimintaa kartuttamalla säätiön varoja ja käyttämällä niitä säätiön tarkoituksiin hallituksen tarkemmin määräämällä tavalla, lähinnä jakamalla apurahoja hoitotieteelliseen tutkimukseen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin.

2 STRATEGISET LINJAUKSET

Strategia 1: Hoitotieteellisen tutkimuksen ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämisen tukeminen

- suuntaamalla apurahoja vuosittain hallituksen päättämällä tavalla hoitotieteelliseen tutkimukseen (väitöskirjatutkimukset ja post doc -vaiheen tutkijoiden tutkimushankkeet) sekä hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuviin kehittämishankkeisiin

Strategia 2: Sairaanhoitajien koulutuksen edistäminen suuntaamalla apurahoja erityisesti koulutuksen tutkimukseen (painopiste joka 3. vuosi; seur. 2021) ja vaikuttamalla koulutuksen kehitykseen

Strategia 3: Säätiön tunnettuuden lisääminen

Strategia 4: Säätiön talouden turvaaminen sijoitustoiminnalla.

3 TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019 – Strategioiden toimeenpano vuonna 2019

3.1 HOITOTIETEELLISEN TUTKIMUKSEN JA HOITOTYÖN KÄYTÄNNÖN JA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEN TUKEMINEN

Tavoite

Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen näyttöön perustuvia kehittämishankkeita myöntämällä apurahoja.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee hoitotieteellistä tutkimusta ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittämistä jakamalla apurahaa post doc -vaiheen tutkijoille, väitöskirjan tekijöille ja hoitotyön kehittäjille.
2. Säätiön hallitus päättää apurahojen myöntämiseen käytettävissä olevan euromäärän säätiön sijoitusten tuottokehityksen pohjalta.
3. Säätiö tiedottaa apurahojen hakemisesta alan ammattijulkaisuissa sekä säätiön www-sivuilla ja hallituksen jäsenten edustamien tahojen kautta; hakuaika on 1.8.–31.8.2019.
4. Säätiön hallitus nimeää työryhmät säätiön ulkopuolisista asiantuntijoista; työryhmät arvioivat apurahahakemukset ja valmistelevat jakopäätösesityksen hallitukselle päätöksentekoa varten.
5. Säätiö tiedottaa apurahan saajista säätiön www-sivuilla, hallituksen jäsenten edustamien tahojen kautta, hakijoille henkilökohtaisesti sekä STT:n kautta.
6. Säätiö myöntää Venny Snellman -tunnustusapurahan merkittävästä ja vaikuttavasta kansallisesta työstä hoitotyön koulutuksen kehittämiseksi
 - Säätiön hallitus päättää tunnustusapurahan saajan
 - Tunnustusapurahan saaja julkistetaan ja tiedotetaan keväällä 2019 hallituksen tarkemmin määrittämänä ajankohtana.

3.2 SAIRAANHOITAJIEN KOULUTUKSEN EDISTÄMINEN TUKEMALLA TUTKIMUSTA JA VAIKUTTAMALLA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEEN

Tavoite

Säätiö edistää hoitotyön koulutusta ja vaikuttaa sen kehitykseen.

Toimenpiteet

1. Säätiö tukee sairaanhoitajien koulutusta käsittelevää tutkimusta ja kehittämistä; joka 3. vuosi (seuraavan kerran v. 2021) apurahoja myönnetään erityisesti koulutuksen tutkimukselle.
2. Säätiö toimii aktiivisesti yhteistyössä muiden koulutuksesta vastaavien ja sitä kehittävien tahojen kanssa, kuten yliopistot, ammattikorkeakoulut, alan järjestöt ja vastaavat muut tahot, kuten
 - osallistumalla tarkoituksenmukaisiin alan konferensseihin ja muihin tapahtumiin toimintaansa esittelemällä.
 - selvittämällä yhteistyömahdollisuutta apurahoja saaneiden tutkijoiden töiden tulosten esittelemiseksi ensisijaisesti Hoitotieteiden tutkimusseura ry:n (HTTS) kanssa, jonka kansalliset hoitotieteelliset konferenssit järjestetään kiertäen yliopistoissa.
3. Säätiö vaikuttaa koulutuksen kehitykseen
 - teettämällä tarvittaessa selvityksiä
 - seurataan yhteiskunnallista kehitystä ja tehdään tarvittaessa koulutusta koskeva kannanotto
 - antamalla lausuntoja
 - verkottumalla keskeisten yhteistyötahojen kanssa

3.3 SÄÄTIÖN TUNNETTUUDEN LISÄÄMINEN

Tavoite

Säätiö tunnetaan aktiivisena ja hyvämaineisena toimijana, hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön koulutuksen kehittäjänä.

Toimenpiteet

1. Säätiö jatkaa hyvän julkisuuskuvan rakentamista niin, että säätiö tunnetaan aktiivisena toimijana hoitotieteellisen tutkimuksen tukijana ja hoitotyön käytännön ja koulutuksen kehittäjänä.
2. Suositellaan, että apurahan saajat ilmaisevat apurahan lähteenä SHKS:n, kun raportoivat apurahan kohteena ollutta tutkimustaan tai kehittämistyötään.

3.4 SIOITUSTOIMINNAN TUOTON TURVAAMINEN

Tavoite

Säätiön toiminnan turvaamiseksi sen varat sijoitetaan asiantuntevasti, tuottavasti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

Toimenpiteet

1. Seurataan järjestelmällisesti säätiön varainhoitajan Taaleri Varainhoito Oy:n toimintaa:
 - Järjestetään hallituksen kokousten yhteydessä yhteistyökokouksia, joissa salkun tilanne käydään läpi.
 - Järjestetään yhteistyöneuvotteluja tilanteen olennaisesti muuttuessa.
 - Hyödynnetään sijoitustoiminnan eettistä koodia sijoitustoiminnassa.
 - Noudatetaan määriteltyjä sijoitustoiminnan periaatteita ja päivitetään niitä tarvittaessa.
 - Seurataan sijoitustoiminnan periaatteiden toteutumista.

SÄÄTIÖN HALLINTO TAVOITTEIDEN TOTEUTTAJANA

Tavoite

Hallitus toteuttaa toimintasuunnitelmaa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja hankkii aktiivisesti tietoa toiminnan kehittämiseksi vahvasti tulevaisuuteen orientoituen.

Toimenpiteet

1. Operatiivisen johtamisen mahdollistamiseksi työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä varapuheenjohtajan kutsusta; näissä kokouksissa valmistellaan asiat hallitukselle ja toimeenpannaan hallituksen kokouksen päätökset.
2. Hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuonna 2019.
3. Hallitus valitsee erovuoroisten jäsenten tilalle hallituksen jäsenet sääntöjen mukaisesti kokouksessaan, jossa päätetään toimenpiteistä, joihin tilintarkastuskertomus mahdollisesti antaa aihetta.
4. Toimitaan voimassa olevien sääntöjen ja hallituksen vahvistaman työjärjestyksensä mukaisesti.